

# Elementos de verificación que deben cumplir los cursos de capacitación alineados a Estándares de Competencia:

## Los objetivos del curso

¿Están orientados al desarrollo de competencias? Es decir, buscan que el participante desarrolle las habilidades, destrezas, comportamientos además de los conocimientos señalados en el estándar.

¿Están alineados con los requerimientos planteados en el Estándar de Competencia?

## Los contenidos del curso

¿Cubren la totalidad de los elementos señalados en el Estándar de Competencia?

¿Están relacionados directamente con el desarrollo de los desempeños que se espera alcance el participante?

## Las actividades del curso

¿Incluyen ejercicios para que el participante desarrolle las habilidades, destrezas, comportamientos, y conocimientos referidos en el Estándar de Competencia?

¿Incluyen prácticas para que los participantes apliquen las habilidades, destrezas, comportamientos y conocimientos en ambientes similares a los referidos en el Estándar de Competencia?

¿Promueven que el participante aprenda en un ambiente colaborativo o de trabajo en equipo?

¿Promueven que el participante tome decisiones sobre cómo desarrollar mejor sus tareas así como la reflexión sobre la importancia de su desempeño?

¿Ayudan a que el participante desarrolle los productos referidos en el Estándar de Competencia?

¿Definir claramente el lugar, la duración, las condiciones (equipo, maquinarias, herramientas, simuladores) y características de las actividades a desarrollar tanto por parte del participante como del facilitador?

## Las evaluaciones del curso de capacitación

¿Evalúan las competencias desarrolladas a través del curso de acuerdo con los objetivos, elementos y criterios de evaluación señalados en el Estándar de Competencia ?

¿Le sirven al participante como instrumento diagnóstico para medir su nivel de avance respecto a los criterios establecidos en el Estándar de Competencia?